



Република Србија  
Аутономна покрајина Војводина  
**УПРАВА ЗА КАПИТАЛНА УЛАГАЊА**  
**АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ**  
Булевар Михајла Пупина 16, 21000 Нови Сад  
Т: +381 21 4881 787 F: +381 21 4881 736

БРОЈ: 136-009-4/2023-02

ДАТУМ: 29.12.2023.

На основу члана 21. став 1. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 52/2021), члана 2. став 2. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник РС, бр. 67/2021) и члана 4. став 2. Покрајинске скупштинске одлуке о образовању Управе за капитална улагања Аутономне покрајине Војводине („Службени лист АП Војводине“, бр. 54/2014), а у вези са Законом о родној равноправности („Службени лист РС“, бр. 52/2021) директор Управе за капитална улагања Аутономне покрајине Војводине доноси

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА**  
**ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
**УПРАВЕ ЗА КАПИТАЛНА УЛАГАЊА АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ**  
**ЗА 2024. ГОДИНУ**

**УВОД**

Управа за капитална улагања Аутономне покрајине Војводине (даље у тексту: Управа) образована је ради финансирања капиталних улагања у областима које су од интереса за Аутономну покрајину Војводину. Управа финансира програме и пројекте од интереса за Аутономну покрајину Војводину, а нарочито у областима: просторног планирања и развоја, пољопривреде, водопривреде, шумарства, лова, риболова, туризма, угоститељства, бања и лечилишта, заштите животне средине, индустрије и занатства, друмског, речног и железничког саобраћаја и уређивања путева, просвете, спорта, културе, здравствене и социјалне заштите и јавног информисања, енергетике и у другим областима на територији Аутономне покрајине Војводине.

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Управе за капитална улагања Аутономне покрајине Војводине за 2024. годину (даље у тексту: План) донет је у циљу остваривања и унапређења родне равноправности у свим процесима рада Управе.

Ризик представља вероватноћу да ће се десити одрсђени догађај који би могао проузроковати повреду принципа родне равноправности у процесима рада Управе и имати негативан утицај на остваривање циљева Управе.

Управљање ризицима обухвата идентификовање, процену и контролу над потенцијалним догађајима и ситуацијама које могу имати супротан ефекат на остварење циљева Управе. Задатак управљања ризицима је да пружи разумно уверавање да ће планирани циљеви бити остварени.

## ЦИЉЕВИ

Циљеви остваривања и унапређења родне равноправности су:

1. стварање радног окружења које ће омогућити успостављање процеса управљања ризицима;
2. развијање културе родне равноправности и поштовања различитости у Управи;
3. интегрисање управљања ризицима у пословну етику запослених у Управи;
4. увођење родне перспективе у пословне политике Управе;
5. постизање једнаких могућности професионалног развоја свих запослених.

## ПРОЦЕНА РИЗИКА

### 1. Радни процеси

Радни процеси који су изложени ризицима од повреде принципа родне равноправности су:

1. процес и поступак код заснивања радног односа;
2. процес и поступак код распоређивања службеника/ца на радна места;
3. процес и поступак код оцењивања службеника/ца;
4. процес и поступак код одлучивања о коришћењу права из радног односа;
5. процес и поступак код обезбеђивања услова и могућности за стручно усавршавање.

### 2. Мере за спречавања ризика

У циљу спречавања ризика од повреде принципа родне равноправности Управа спроводи посебне мере и то:

1. примена закона и прописа, интерних аката и успостављених интерних контрола приликом заснивања радног односа, распоређивању, оцењивању, одлучивању о коришћењу права из радног односа и стручног усавршавања запослених и радно ангажованих лица;
2. критеријуми за заснивање радног односа засновани на врсти и нивоу образовања и потребним компетенцијама;
3. критеријуми за распоређивање службеника/ца на радна места заснована на потребним знањима, способностима, условима рада и компетенцијама;
4. критеријуми за оцењивање службеника/ца засновани на радном учинку и оствареним резултатима рада;
5. критеријуми за обезбеђивања услова и могућности за стручно усавршавање засновани на потребама које произилазе из пословних процеса и потребама запослених.

## ЛИЦА ОДГОВОРНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПОСЕБНИХ МЕРА

Лица одговорна за спровођење посебних мера из овог Плана су: директор Управе и Тим за родну равноправност, који је образовао директор Управе и чији задатак је да координише спровођење посебних мера и контролише њихову примену.

## ПОЧЕТАК ПРИМЕНЕ ПЛАНА

План почиње да се примењује почев од дана доношења и објављивања на огласној табли и интернет презентацији Управе.

Саставни део Плана је Табела 1 - Управљање ризицима од повреде принципа родне равноправности Управе за капитална улагања Аутономне покрајине Војводине.



Табела 1

**Управљање ризицима од повреде принципа родне равноправности  
Управе за капитална улагања Аутономне покрајине Војводине**

РБР	Назив ризика	Радни процес	Вероватноћа (1-5)	Последице (1-5)	Оцена ризика	Опис постојећих превентивних мера	Одговорност за спровођење мера	Рок за спровођење мера
1.	Повреда принципа родне равноправности у поступку заснивања радног односа	Заснивање радног односа	1	3	Умерен	Примена закона и прописа, интерних аката и успостављених интерних контрола; Критеријуми за заснивање радног односа засновани на врсти и нивоу обрзовања и потребним компетенцијама	Директор	Континуирано
2.	Повреда принципа родне равноправности у поступку распоређивања службеника/ца на радна места	Распоређивање службеника/ца на радна места	1	3	Умерен	Примена закона и прописа, интерних аката и успостављених интерних контрола; Критеријуми за распоређивање службеника/ца на радна места заснована на потребним знањима, способностима, условима рада и компетенцијама	Директор	Континуирано
3.	Повреда принципа родне равноправности у поступку оцењивања службеника/ца	Оцењивање службеника/ца	1	3	Умерен	Примена закона и прописа, интерних аката и успостављених интерних контрола; Критеријуми за оцењивање службеника/ца засновани на радном учинку и оствареним резултатима рада	Тим за родну равноправност	Континуирано
4.	Повреда принципа родне равноправности у поступку одлучивања о коришћењу права из радног односа	Одлучивање о коришћењу права из радног односа	1	3	Умерен	Примена закона и прописа, интерних аката и успостављених интерних контрола	Тим за родну равноправност	Континуирано

РБР	Назив ризика	Радни процес	Вероватноћа (1-5)	Последице (1-5)	Оцена ризика	Опис постојећих превентивних мера	Одговорност за спровођење мера	Рок за спровођење мера
5.	Повреда принципа родне равноправности у поступку обезбеђивања услова и могућности за стручно усавршавање	Стручно усавршавање запослених	1	3	Умерен	Примена закона и прописа, интерних аката и успостављених интерних контрола; Критеријуми за обезбеђивања услова и могућности за стручно усавршавање засновани на потребама које произилазе из пословних процеса и потребама запослених	Тим за родну равноправност	Континуирано